

Master en Communication Organisationnelle (M2 COM)

Titre du Cours : **Gestion des ressources humaines et
Responsabilité sociétale des entreprises (GMCOM23)**

Course Title:

Nom de l'enseignant : **Sabrina Loufrani** (Professeur des Universités en
Sciences de Gestion) et **Olivier Lefebvre** (Responsable de projet RSE
au Project Management Institute)

Heures : 20h

Lecture hours:

ECTS Credits: 3

➤ PRE-REQUIS / PRE-REQUISITE

Pas de pré-requis

➤ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DU COURS / LEARNING OBJECTIVES

- Prendre conscience de l'importance de la gestion des ressources humaines (GRH) et de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) dans les organisations
- Présenter et expliquer les fondements de la GRH et de la RSE
- Connaître le principe des principales pratiques et actions de la RSE

➤ CONTENU DU COURS / DESCRIPTION OF THE COURSE

Ce cours présente les fondements et principales pratiques de la GRH et de la RSE. Aujourd'hui, la GRH est reconnue comme une des fonctions les plus importantes dans une entreprise. En effet, elle est la seule fonction qui prend en compte aussi bien les besoins et intérêts de l'entreprise que ceux des acteurs de cette dernière : elle relie l'économique et le social. La RSE ajoute à ces deux dimensions, une troisième tout aussi essentielle aujourd'hui pour demain : le développement durable.

➤ LISTE DES SUJETS OU RESUME DES SÉANCE/ TOPICS OF EACH SESSION OR SUMMARY OF THE COURSE

1^{ère} partie : Gestion des Ressources Humaines (Sabrina Loufrani)

1. Présentation de la fonction RH
2. Repérage sémantique : aptitude, qualification, compétence, potentiel, talent
3. Les enjeux actuels de la GRH
4. Les acteurs concernés par la GRH

2^{ème} partie : Responsabilité Sociétale des Entreprises (Olivier Lefebvre)

1. Pourquoi la RSE, les enjeux
2. Définitions et concepts autour de la RSE
3. La mise en œuvre
4. Etude de cas
5. La communication de la RSE

➤ METHODES D'EVALUATION (CONTROLE CONTINU) / EVALUATION AND GRADING

Évaluation en contrôle continu :

- Contrôle final : 50 %
- Projet RSE : 30 %
- Participation : 10 %
- Quizz : 10%

➤ **REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES / BIBLIOGRAPHY**

ALLOUCHE J. (Coord.) (2012), *Encyclopédie des ressources humaines*, 3^{ème} édition, Paris, Vuibert.

CADIN L., GUERIN F. et PIGEYRE F. (2012), *Gestion des ressources humaines : pratique et éléments de théorie*, 4^{ème} édition, Paris, Dunod.

DEJOUX C. et THEVENET M. (2010), *La gestion des talents : la GRH d'après-crise*, Paris, Dunod.

PERETTI J.M. (2015), *Ressources humaines*, 15^{ème} édition, Paris, Vuibert.

THEVENET M., DEJOUX C., MARBOT E. et BENDER A.F. (2007), *Fonctions RH : politiques, métiers et outils des ressources humaines*, Paris, Pearson Education.

ULRICH D. and LAWLER E. (2008), *Talent: making people your competitive advantage*, Jossey-Bass.

Livre Vert de la Commission Européenne 2001

Communication Commission Européenne du 25 octobre 2011 « responsabilité sociale des entreprises : une nouvelle stratégie de l'Union Européenne pour la période 2011-2014 »

Norme ISO 26000

Processus Grenelle Environnement, 2007 - 2010

<http://www.developpement-durable.gouv.fr/-Le-Grenelle-de-l-environnement-de-.html>