

MASTER EN ADMINISTRATION ET ENTREPRENEURIAT
« Direction d'Entreprise » MAE « DE »

Titre du Cours : ANIMATION ET DIRECTION DES EQUIPES
Course Title:
Heures : 20 H
Lecture hours:
ECTS Credits: 2

➤ **PRE-REQUIS-PRE-REQUISITE**

Niveau 5ème Année - MAE

➤ **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DU COURS / LEARNING OBJECTIVES :**

- L'objectif de ce cours est de présenter différents concepts et théories à la base de l'animation d'équipe. Les futurs managers vont appréhender les applications de la psychologie sociale dans la compréhension du comportement humain au travail. La motivation et la performance des salariés seront conçues à partir de notions telles que le groupe, l'équipe ou encore le leadership.

➤ **CONTENU DU COURS / DESCRIPTION OF THE COURSE**

Recherche d'informations:

- Introduction autour du management humaniste et de ses pratiques et outils
- Apport de la psychologie sociale au management
- Les dynamiques de groupe
- Autorité-Pouvoir-Influence

➤ **Liste des sujets ou résumé des séances/ TOPICS OF EACH SESSION OR SUMMARY OF THE COURSE**

- Travail en Groupes

➤ **Méthodes d'évaluation (contrôle continu) / EVALUATION AND GRADING**

- Présence/participation : 10%
- Evaluation écrite n°1 : 30 %
- Evaluation écrite n°2 : 30 %
- Evaluation orale n° 1 : 30 %

➤ **REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES / BIBLIOGRAPHY**

- ARNAUD S., Le management humaniste, enjeux, outils et obstacles, Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels, 2008/34 vol.XIV
- BRUN J.P et DUGAS N., La reconnaissance au travail : analyse d'un concept riche de sens, gestion, 2015.
- LEWIN K., Group decision and social change, (1966) T. NEWCOMB et E. HARTLEY (Ed)- Reading in social psychology, NY , HOLT.
- COCH. L, et FRENCH J.R, Overcoming resistance to change, Human Relation, (1948) 4,PP.