

## Les + de la formation

La réputation de la formation, depuis + de  
20 ans

L'intégration dès la L3 dans le monde de  
l'entreprise grâce à l'apprentissage

La poursuite d'études en Master

Le soutien du CFA Epure Méditerranée et  
la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, club  
des DRH de Sophia-Antipolis, GREDEG, CCI  
Côte d'Azur

ISEM  
Institut Supérieur  
d'Économie & Management



Membre de UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR



### CONTACTS

Responsable de la formation : Ludovic Ragni  
Contact Relations Entreprises : Claire Baldin  
Contact Administratif : Hinda Rizzetto



[ragni@unice.fr](mailto:ragni@unice.fr)  
[baldin@unice.fr](mailto:baldin@unice.fr)  
[hinda.rizzetto@unice.fr](mailto:hinda.rizzetto@unice.fr)



<http://unice.fr/isem>

Né pas jeter sur la voie publique  
Date de mise à jour : 1/06/18

### QUELQUES ENTREPRISES PARTENAIRES



THALES



Membre de UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

## Licence 3 Economie & Management des Ressources humaines (EMRH) par apprentissage



## COMPÉTENCES

La Licence EMRH a pour objectif de former des étudiants qui se destinent aux métiers des ressources humaines, du recrutement, de la gestion administrative des personnels et à tout autre domaine de la gestion des entreprises afférant à l'organisation stratégique des compétences. Cette formation professionnalisante, organisée par alternance, a pour but de permettre aux étudiants d'acquérir les outils indispensables à la compréhension du monde socioéconomique dans lequel évoluent les entreprises ou les administrations. Elle propose aux étudiants des enseignements théoriques et pratiques dans les domaines de l'Economie, du Droit, de la gestion des RH ainsi que dans ceux du Management des Entreprises.

Cette licence répond aux besoins économiques, sociaux et professionnels des PME et PMI régionales ou nationales mais également aux attentes des grandes entreprises ou de celles à succursales multiples de dimension nationale ou internationale. Elle permet d'acquérir les compétences suivantes :

- Comprendre les objectifs de la fonction RH dans la gestion des entreprises
- Comprendre les enjeux économiques des RH
- Acquérir et approfondir des connaissances générales de l'environnement économique et concurrentiel des entreprises ou des organisations publiques et privées
- Approfondir du point de vue professionnel les fondamentaux de l'Economie et de la Gestion des Personnels
- Maîtriser les outils de gestion de la paie et les techniques quantitatives de gestion

## MODALITÉS D'ADMISSION

La formation s'adresse à des étudiants titulaires d'une **licence 2 Economie-Gestion, Droit, Psychologie, AES, d'un DUT, d'un DU** spécialisé en GRH ou en Validation d'Acquis d'Expériences ou Professionnels.

Les étudiants doivent déposer leur candidature dématérialisée sur la **plateforme e-candidat** mais il est conseillé de prendre contact auparavant avec le Département alternance qui vous accompagne dans la recherche de votre entreprise d'accueil si votre profil correspond à la licence.

## PROGRAMME

### Fondamentaux des Ressources Humaines :

Introduction aux outils de la GRH (recrutement, formation, GPEC) / GRH / Gestion des conflits et psychologie des RH.

**Outils comptables et financiers :** Gestion de la paie, Progiciel de gestion de la paie, Analyse financière, Gestion comptable et financière.

**Environnement juridique des Ressources Humaines :** Droit des sociétés, Droit du travail national et communautaire, Droit de l'entreprise.

**Environnement économique des Ressources Humaines :** Conjoncture économique et Politiques de l'emploi, Histoire économique du travail, Théorie des Organisations et de la Firme.

**Développement stratégique des Ressources Humaines :** Management stratégique des RH, Management des Systèmes d'information RH, Perspectives organisationnelles des RH, Total Quality Management.

**Outils professionnels :** Anglais des Affaires, Informatiques, Techniques Quantitatives de Gestion.

**Projet Professionnel :** Méthodologie, projet tuteuré, Mémoire professionnel.

## POURSUITE D'ÉTUDE

La licence EMRH permet aux étudiants de poursuivre leurs études en Master et plus particulièrement d'intégrer l'un des parcours du **Master Gestion des Ressources Humaines** ou du **Master Economie des Organisations** dispensés à l'ISEM. La licence EMRH permet de préparer les **concours de la fonction publique** des domaines concernés.

## DÉBOUCHÉS

- Assistant DRH
- Généraliste en gestion des entreprises ou des administrations publiques ou privées
- Métiers du recrutement
- Métiers de l'intérim
- Cadre de la fonction publique dans les domaines du social et de l'emploi
- Cadre administratif des PME/PMO et des administrations publiques et territoriales

## TEMOIGNAGE



Boris

Poursuivre mes études après l'obtention de mon DUT m'est apparu comme une évidence. J'ai donc intégré la licence EMRH par apprentissage de l'ISEM en alternance chez Geodis Calberson. Conscient que l'expérience professionnelle est aussi importante que les qualifications et diplômes obtenus, j'ai jugé idéal de poursuivre en Master EMRH en alternance au sein du groupe Orange. La formation fut complète et enrichissante grâce à la complémentarité des enseignements dispensés par des universitaires et des professionnels. Dès l'obtention de mon diplôme de Master, j'ai été sollicité par des sociétés de service informatique et je suis actuellement chargé de recrutement en CDI depuis plus d'un an au sein de la société Sogeti High Tech située à Sophia-Antipolis.