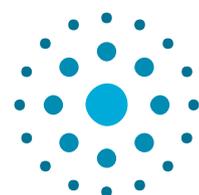


Master Gestion des Ressources Humaines parcours
**ECONOMIE ET MANAGEMENT
DES RESSOURCES HUMAINES**



UNIVERSITÉ **CÔTE D'AZUR**



TÉMOIGNAGE



«Titulaire d'une Licence EG, j'ai choisi d'intégrer le master EMRH en alternance au sein de l'entreprise KEODIA. Réaliser le master en alternance m'a permis d'allier apprentissage théorique et mise en pratique. Ce Master permet une appréhension globale de la gestion des RH et de la gestion d'entreprise grâce à des cours variés. Pour moi, l'apprentissage des RH se fait en étant acteur du monde professionnel et faire ce master en alternance est un réel atout : contrairement à un stage, l'alternant se voit confier plus de responsabilités et participe activement au projets de l'entreprise. Dès l'obtention de mon Master, KEODIA m'a recruté en CDI et je dirige actuellement son service RH. Les RH ne concernent pas uniquement le recrutement et la gestion du personnel elles renvoient à la stratégie, à la gestion des coûts, au développement de compétences... et ce master répond à l'ensemble de ces domaines RH.»

Alexandra

COMPÉTENCES

- Analyser et comprendre les stratégies et les modes d'organisation des entreprises ou administrations
 - Maîtriser les formes de recrutement
 - Renseigner et conseiller les personnels
- Maîtriser les formes de recrutement et les outils de la formation
 - Etre capable d'apprécier l'usage des SIRH
 - Gérer les formes d'innovation organisationnelle liées aux RH
- Acquérir les connaissances de l'environnement concurrentiel des entreprises
- Maîtriser le droit des responsabilités des dirigeants, le droit du travail, le droit commercial

Les + de la formation

- Formation possible sous **contrat d'apprentissage** ou de **professionnalisation** ou en reprise d'études
- **Fort partenariat** avec des entreprises et administrations et l'Association internationale pour la Responsabilité Sociale des Entreprises
- Soutien du Groupe de Recherche en Economie Droit et Gestion Unité Mixte de Recherche du CNRS et de l'Université Côte d'Azur

PRESENTATION

Ce master est une formation pluridisciplinaire en Gestion, Droit, Economie et, dans une moindre mesure, en psychologie et TIC. Il forme des cadres dans les domaines des Ressources Humaines et aux techniques d'organisation qui affèrent aux métiers des Ressources Humaines (DRH, Recrutement, Management des Equipes, Conseils en Organisation des Entreprises...). La formation a aussi pour but de parfaire la compréhension des outils fonctionnels de la gestion des personnels. Elle permet aux étudiants de maîtriser les fondamentaux de la Gestion des entreprises, mais aussi des PME et PMO ou des administrations qui constituent des acteurs essentiels du maillage économique et social notamment de la région PACA.

ORGANISATION

1^{ère} année

Economie de l'entreprise
Economie sociale et publique
Financement des entreprises

Economie et Management des entreprises
Qualité de vie eu travail
Digitalisation et nouvelles pratiques de travail
Management stratégique des Organisations

Environnement concurrentiel de l'entreprise
Economie industrielle
Stratégies d'entreprise

Ressources Humaines : domaines et métiers
Gestion de la masse salariale
Numérisation des RH et Recrutement

Stage de 8 semaines min (uniquement formation initiale)

Gestion sociale et Outils de contrôle
GPEC
Gestion de l'épargne salariale
Contrôle et Audit Social

Environnement juridique de l'entreprise
Droit Social
Droit des Affaires appliqués au RH

GRH : environnement économique
GRH
Macroéconomie Sociale et politique de l'emploi

Projet professionnel
Méthodologie - Séminaires
Anglais - Informatique

2^{ème} année

Management de l'entreprise
Management par les Processus
Management par la Qualité
Management stratégique des RH

Aspects sociaux des RH
Gestion des hauts potentiels et des talents
Responsabilité professionnelle des dirigeants
Relations sociales de l'entreprise

Innovation et management dans l'entreprise
Knowledge Management
Connaissances et Formes d'organisations de l'entreprise
Management de l'entreprise innovante

Environnement digital et organisationnel de l'entreprise
Audit Social et tableaux de bord sociaux
Comportements organisationnels
Digitalisation des RH

Economie, travail et RH
Economie et Management des réseaux sociaux
Economie du marché du travail

Outils des RH
GPEC
Progiciels de gestion SIRH
Recrutement

Environnement juridique et social de l'entreprise
Droit social
Droit de la protection sociale
Droit du travail, RSE

Méthodologie et langues
Stage de 4 mois min (si formation initiale)
Mémoire de fin d'études
Option : DEMOLA



MODALITÉS D'ADMISSION

Le master s'adresse à des étudiants titulaires d'une **licence en Economie, Gestion, Economie/ Gestion, AES, Droit, Psychologie** et éventuellement d'une licence professionnelle dans les domaines précédents. Le Master est sélectif. Les candidats doivent postuler sur [e-candidat](#) pour obtenir un avis de la commission d'admission.

Il est fortement recommandé aux étudiants de bénéficier d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. A ce titre ils doivent déposer une lettre de motivation et un CV auprès du Département alternance de l'ISEM.

INSERTION PROFESSIONNELLE

la **1ère année** est semestrialisée et peut être réalisée :

- en formation initiale, dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 8 semaines minimum à partir d'avril.
- en alternance (contrats d'apprentissage ou de professionnalisation) suivant un rythme d'une semaine en entreprise et d'une semaine à l'Université d'octobre à fin mai puis à temps complet en entreprise d'avril à Septembre.

La **2ème année** peut être suivie :

- sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'université.
- en formation initiale, dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 4 mois minimum à partir de mai.

Après leurs études les étudiants peuvent exercer le métier d'auditeurs en responsabilité sociale, chargés de mission en développement durable, consultant en organisation ou en GRH, consultants en conduite du changement, chefs de projet en organisation, talent manager...

Entreprises partenaires : Amadeus, Adecco, Enedis, Naval Group, Métropole Nice Côte d'Azur, Orange, GSF, Thales...

ADOSSEMENT À LA RECHERCHE



PARTENAIRE



DIPLÔME PORTÉ PAR



ISEM - Campus Saint Jean D'Angely, 24 avenue des diables bleus - 06300 Nice

Contacts Formation :

Ludovic RAGNI, Responsable de la mention et du parcours - ragni@univ-cotedazur.fr

Claire BALDIN, Relations entreprises - baldin@univ-cotedazur.fr, 06 64 68 93 32

Hinda RIZZETTO, Administration et pédagogie - hinda.rizzetto@univ-cotedazur.fr, 04 89 15 20 09



www.unice.fr/isem

