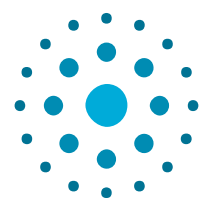


Master Gestion des Ressources Humaines parcours  
**ECONOMIE ET MANAGEMENT  
DES RESSOURCES HUMAINES  
(EN APPRENTISSAGE)**



UNIVERSITÉ **CÔTE D'AZUR**



## TÉMOIGNAGE



«Après un DUT et une licence d'EG, j'ai intégré la filière RH de l'ISEM en Master (EMRH) par apprentissage au sein de l'Agence Régionale de Santé. La formation m'a permis d'allier enseignements théoriques en Droit, Economie, Gestion et acquisitions de compétences opérationnels dans les domaines des RH. A l'issue du Master j'ai du choisir parmi trois propositions (CDI): Chargée de recrutement chez Proman, Chargée de recherche chez Light Consultants (Paris) et Chargée de projet du futur SIRH du ministère des Armées (Paris), poste que j'occupe aujourd'hui. Pour moi, l'un des intérêts majeurs de la formation réside dans le large panel de débouchés en termes de métiers correspondant à autant d'évolution de carrières »

Joy-Morgane

## COMPÉTENCES

- Analyser et comprendre les stratégies et les modes d'organisation des entreprises ou administrations
  - Maîtriser les formes de recrutement
  - Renseigner et conseiller les personnels
- Maîtriser les formes de recrutement et les outils de la formation
  - Etre capable d'apprécier l'usage des SIRH
  - Gérer les formes d'innovation organisationnelle liées aux RH
- Acquérir les connaissances de l'environnement concurrentiel des entreprises
- Maîtriser le droit des responsabilités des dirigeants, le droit du travail, le droit commercial

## Les + de la formation

- Formation possible sous **contrat d'apprentissage** ou de **professionnalisation** ou en reprise d'études
- **Fort partenariat** avec des entreprises et administrations et l'Association internationale pour la Responsabilité Sociale des Entreprises
- Soutien du Groupe de Recherche en Economie Droit et Gestion Unité Mixte de Recherche du CNRS et de l'Université Côte d'Azur

## PRESENTATION

Ce master est une formation pluridisciplinaire en Gestion, Droit, Economie et, dans une moindre mesure, en psychologie et TIC. Il forme des cadres dans les domaines des Ressources Humaines et aux techniques d'organisation qui affèrent aux métiers des Ressources Humaines (DRH, Recrutement, Management des Equipes, Conseils en Organisation des Entreprises...). La formation a aussi pour but de parfaire la compréhension des outils fonctionnels de la gestion des personnels. Elle permet aux étudiants de maîtriser les fondamentaux de la Gestion des entreprises, mais aussi des PME et PMO ou des administrations qui constituent des acteurs essentiels du maillage économique et social notamment de la région PACA.

## ORGANISATION

### 1<sup>ère</sup> année

**Stratégie des RH**  
Total Quality Management  
Psychologie des RH  
Coaching, Dispositifs RH

**Stratégie des Organisations**  
Economie du financement des entreprises  
Economie Industrielle et Stratégie d'Entreprises

**Economie du travail**  
Macroéconomie Sociale et Politiques de l'Emploi  
Fiscalité des Entreprises et gestion de la paie  
Sociologie des relations professionnelles  
Gestion stratégique de la masse salariale

**Droit Social et Droit des Affaires appliqués au RH**  
Droit du travail  
Prévention des risques juridiques au sein de l'entreprise  
Droit des contrats d'affaires et responsabilités

**Projet professionnel**  
Méthodologie  
Séminaires  
Anglais  
Informatique et Systèmes d'Information

**Unité Supplémentaires GRH**  
**Management des Ressources Humaines**  
Psychologie du recrutement et des RH  
GPEC  
Audit Social  
Outils  
Stratégies et Dispositifs RH  
Organisation de manifestations  
Digitalisation des RH  
Qualité de vie au travail et conduite au changement

### 2<sup>ème</sup> année

**Management de l'entreprise**  
Management par les Processus  
Management par la Qualité  
Management stratégique des RH

**Aspects sociaux des RH**  
Gestion des hauts potentiels et des talents  
Responsabilité professionnelle des dirigeants  
Relations sociales de l'entreprise

**Innovation et management dans l'entreprise**  
Knowledge Management  
Connaissances et Formes d'organisations de l'entreprise  
Management de l'entreprise innovante

**Environnement digital et organisationnel de l'entreprise**  
Audit Social et tableaux de bord sociaux  
Comportements organisationnels  
Digitalisation des RH

**Economie, travail et RH**  
Economie et Management des réseaux sociaux  
Economie du marché du travail  
Management des hommes des équipes et des conflits

**Outils des RH**  
GPEC  
Progiciels de gestion SIRH  
Stratégies de recrutement

**Environnement juridique et social de l'entreprise**  
Droit social  
Droit de la protection sociale  
Droit du travail, RSE

**Méthodologie et langues**  
**Stage de 4 mois min** (si formation initiale)  
**Mémoire de fin d'études**  
**Option : DEMOLA**



## MODALITÉS D'ADMISSION

Le master s'adresse à des étudiants titulaires d'une **licence en Economie, Gestion, Economie/ Gestion, AES, Droit, Psychologie** et éventuellement d'une licence professionnelle dans les domaines précédents. Le Master est sélectif. Les candidats doivent postuler sur [e-candidat](#) pour obtenir un avis de la commission d'admission.

Il est fortement recommandé aux étudiants de bénéficier d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. A ce titre ils doivent déposer une lettre de motivation et un CV auprès du Département alternance de l'ISEM.

## INSERTION PROFESSIONNELLE

La **1ère année** est suivie en contrôle continu et uniquement sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'Université. Ce parcours offre une unité supplémentaire d'enseignements appliqués en RH par rapport au parcours classique EMRH.

La **2ème année** peut être suivie :

- sous contrats d'apprentissage ou de professionnalisation suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'université.
- en formation initiale, dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 4 mois minimum à partir de mai.

Après leurs études les étudiants peuvent exercer le métier de DRH, Assistants DRH, responsables du personnel, Métiers du recrutement ou de l'intérim, E-recruteurs, Directeurs Administratifs, Responsables de la communication Interne, Chargés de formation...

Entreprises partenaires : Amadeus, Adecco, Enedis, Naval Group, Métropole Nice Côte d'Azur, Orange, GSF, Thales...

## ADOSSEMENT À LA RECHERCHE



### PARTENAIRE



## DIPLÔME PORTÉ PAR



ISEM - Campus Saint Jean D'Angely, 24 avenue des diables bleus - 06300 Nice

### Contacts Formation :

Ludovic RAGNI, Responsable de la mention et du parcours - [ragni@univ-cotedazur.fr](mailto:ragni@univ-cotedazur.fr)

Claire BALDIN, Relations entreprises - [baldin@univ-cotedazur.fr](mailto:baldin@univ-cotedazur.fr), 06 64 68 93 32

Hinda RIZZETTO, Administration et pédagogie - [hinda.rizetto@univ-cotedazur.fr](mailto:hinda.rizetto@univ-cotedazur.fr), 04 89 15 20 09



[www.unice.fr/ISEM](http://www.unice.fr/ISEM)

