



HCC

Hétérogénéité, compétitivité et croissance

Présentation

Responsables : Flora Bellone et Olivier Bruno

Au sein du Projet HCC, les chercheurs du GREDEG analysent les déterminants de la croissance, de la compétitivité et de la résilience des territoires. Ils étudient plus particulièrement les effets conjugués de la mondialisation et de la digitalisation sur la dynamique de ces territoires. Le projet associe des compétences d'économistes de différents champs (macro-dynamique, commerce international, innovation, organisation industrielle, finance) à des compétences de sciences de gestion (finance d'entreprises, management de l'innovation, management international, management des territoires). Nos recherches combinent modèles théoriques et analyses économétriques.

Ces recherches académiques servent de point d'appui pour participer au débat public relatif à la compétitivité des entreprises et aux performances de croissance des pays ou des régions ainsi qu'à la conduite des politiques économiques dans différents champs d'action (politiques industrielles et d'innovation, politiques structurelles, politiques macroéconomiques...) et à différentes échelles spatiales.

Visiting

Lectures in « Economics and Econometrics of Networks » par le Professeur Raja Kali, invité du GREDEG en Mars 2018 (financement Acedemie 1 IDEX UCA^{JEDI})



Raja Kali est Professeur d'économie, titulaire de la chaire *ConocoPhillips in International Economics & Business* à Arkansas University (<http://comp.uark.edu/~kali/>), et spécialiste de l'analyse des réseaux appliquée à différents thèmes en économie et management. Il coordonne également depuis 2011 un workshop international annuel, le NETEF workshop, qui est un workshop de référence dans le champ.

Lors de sa visite au GREDEG au mois de mars, Raja a donné une série de cours en économie et économétrie des réseaux à destination des doctorants et des chercheurs. Raja Kali a entamé une collaboration de recherche avec des membres de HCC visant à étudier l'impact du changement organisationnel des entreprises, notamment en termes de réseaux d'établissements et filiales, sur la dynamique agrégée de la productivité, de l'emploi et des salaires. Enfin, le GREDEG accueillera l'édition 2019 du Workshop NETEF.

Workshops

2nd Innovative Data for Economic Analysis Workshop (IDEA), 24-25 mai 2018

Le workshop IDEA est une initiative jointe de SKEMA Business School, du GREDEG et de l'University of North Carolina at Chapel Hill, visant à établir une rencontre annuelle de référence pour les chercheurs mobilisant dans leurs travaux des données micro-économiques riches provenant de sources diverses (données de firmes, d'employés, de brevets, de publications scientifiques...). Au sein de HCC, nous mobilisons ce type de données en particulier dans le cadre du projet « Regional Alignment and Firm Performance » financé par l'IDEX UCA^{JEDI} afin d'éclairer les disparités régionales en termes d'économies d'agglomération et de performances d'entreprises. L'édition 2018 du Workshop IDEA a accueilli 25 chercheurs dont Maryann Feldman, de l'University of North Carolina at Chapel Hill, co-organisatrice de l'événement, et Stefano Breschi de la Bocconi University.

Publications récentes

Catherine Laffineur, « **Foreign Direct Investment and the Organization of French Firms** », à paraître dans **Annals of Economics and Statistics**.



L'adaptabilité est la clé de la rentabilité des entreprises. Elle s'avère particulièrement nécessaire dans un contexte économique en perpétuel changement du fait de la montée de la mondialisation et des avancées technologiques. Les choix organisationnels des entreprises peuvent être une réponse efficace pour atteindre cette flexibilité. Dans cet article, **Catherine Laffineur** étudie l'impact des investissements directs à l'étranger (IDE) sur le changement organisationnel des entreprises notamment en matière de délégation des décisions. On peut observer que deux ans après l'implantation à l'étranger, les entreprises en France augmentent significativement l'autonomie de leurs travailleurs et le nombre d'employés impliqués dans des activités de supervision. Cette recherche éclaire ainsi un

mécanisme nouveau par lequel l'IDE affecte l'emploi en France : le changement organisationnel. Il provoque une augmentation de la demande pour les travailleurs autonomes et capables de superviser des équipes. Ces emplois sont généralement qualifiés, provoquant ainsi une baisse relative de la demande de travailleurs non qualifiés.

Working paper

Lionel Nesta et **Stephan Schiavo**, « **International Competition and Rent Sharing in French Manufacturing** », **GREDEG Working Papers 2018-11**.



Ces dernières décennies, les économies développées ont connu un divorce croissant entre des gains de productivité importants d'un côté et des salaires stagnants de l'autre. Une des explications majeures de ce divorce pourrait être liée au rôle du commerce international. En particulier, la concurrence des pays à bas salaires aurait pu avoir agi comme un frein à la croissance des salaires dans les économies développées, et ceci aurait eu pour conséquence de créer un schisme croissant entre gains de productivité et croissance des salaires. Dans cette recherche nous nous intéressons aux modalités du partage du profit au sein des entreprises françaises dans le secteur manufacturier, secteur fortement soumis à la concurrence internationale, entre 1995 et 2007. A partir

d'une méthodologie unique qui nous permet de mesurer le partage de la rente pour chaque entreprise et pour chaque année, nous aboutissons à des résultats surprenants. La concurrence internationale sur les marchés français aurait effectivement orienté le partage de la rente en faveur des détenteurs de capitaux, au détriment des salaires. Toutefois, cet effet est exclusivement dû à la concurrence des produits issus des autres pays de l'OCDE. L'impact de la concurrence des pays à bas salaire en général, et de la Chine en particulier, ne semble pas avoir joué un rôle important, du moins jusqu'en 2007.

Thomas Jobert, **Fatih Karanfil** et **Anna Tykhonenko**, « **Degrees of stringency matter: Revisiting the pollution haven hypothesis based on heterogeneous panels and aggregate data** » (2018), **Macroeconomic Dynamics**, **Cambridge University Press**. Publié en ligne : <https://doi.org/10.1017/S136510051700092X>



Dans le cadre du projet HCC, la modélisation de l'hétérogénéité des comportements est au centre des études empiriques. Ainsi, dans cet article, l'examen empirique des liens entre la pollution et les échanges extérieurs pose deux problèmes simultanés : celui de la prise en compte de l'hétérogénéité des pays et celui des effets de l'agrégation des échanges extérieurs pour un même pays. L'utilisation de l'estimateur bayésien empirique tronqué permet d'apporter une réponse au problème de l'hétérogénéité. Les résultats obtenus permettent d'identifier des pays pour lesquels les échanges améliorent l'environnement et

d'autres pour lesquels on observe une détérioration. Nos résultats montrent également qu'il serait illusoire de croire à l'existence de la courbe de Kuznets environnementale (EKC) qui permettrait de résoudre le problème de l'augmentation des émissions mondiales de CO2 une fois un certain niveau de richesse atteint. L'hypothèse du havre de pollution (ou du halo) semble se confirmer pour certains pays.