



OBSERVATOIRE DE LA VIE ETUDIANTE

Vice-présidence du Conseil Scientifique

Ecole Doctorale

**Marché et Organisations : Droit, Economie, Gestion
MODEG - ED 244**

**DEVENIR PROFESSIONNEL DES DOCTEURS TROIS ANS
APRES LA SOUTENANCE DE LA THESE**

Lise Vollenweider-Andresen
Janvier 2007

La présente note rend compte la situation professionnelle des docteurs de la promotion 2002 de l'école doctorale MODEG trois ans après la soutenance de leur thèse. Pour cette étude nous avons exploité la base de données¹ de notre enquête sur le devenir des docteurs de l'ED MODEG². Son contenu permet de déterminer l'insertion professionnelle des docteurs de la promotion 2002 au 1^{er} mars 2005, soit environ trois ans après l'obtention de leur thèse. Il permet en second lieu de d'identifier un certain nombre de facteurs susceptibles d'influencer l'insertion de ces docteurs.

Au total 20 docteurs ont soutenu leur thèse au cours de l'année 2002 dans une des trois unités de recherches suivantes.

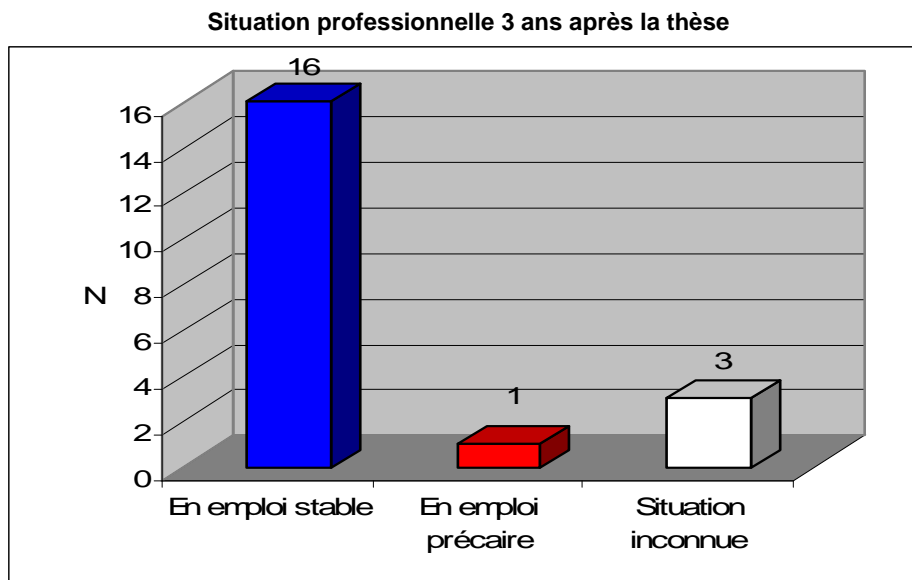
Unité de recherche	Nbr de soutenances en 2002
CRIFP/EA 1195	4
GREDEG/FRE 2767	15
INRIA	1
Total	20

La situation de 3 d'entre eux (soit 15% de la promotion³) étant inconnue, notre étude ne concerne que les 17 docteurs pour qui la question de la situation professionnelle au 1^{er} mars 2005 était renseignée.

Trois ans après la thèse, l'emploi stable est pratiquement assuré.

La totalité des docteurs sont en activité 3 ans après l'obtention de la thèse, et le risque d'occuper un emploi précaire est pratiquement exclu :

- 16 docteurs sur 17 occupent un emploi stable (CDI ou fonctionnaire).
- 1 seul docteur est encore sur un emploi temporaire dans l'enseignement.



¹ Les données utilisées ont été collectés auprès des directeurs de thèse.

² Lise Vollenweider-Andresen, *Devenir des doctorants des Ecoles Doctorales INEI et MODEG*, Observatoire de la Vie Etudiante de l'Université de Nice-Sophia Antipolis, Janvier 2006. <http://portail.unice.fr/jahia/page5974.html>

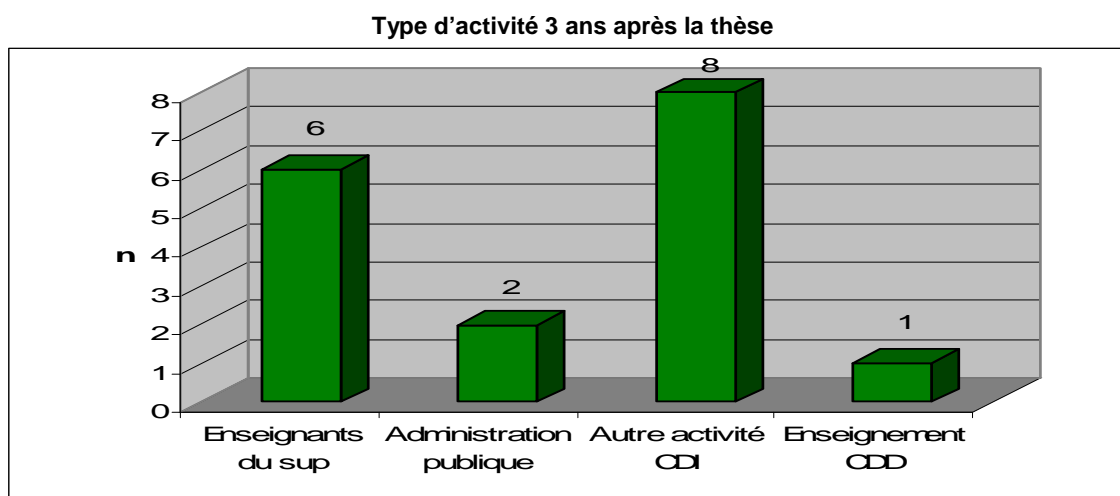
³ La faiblesse des effectifs induit que les pourcentages sont ici présentés uniquement à titre indicatif.

Le secteur public et le secteur privé attirent équitablement les docteurs

Parmi les 16 docteurs en CDI ou fonctionnaires :

- 8 occupent un emploi dans le secteur privé et très souvent en tant qu'avocat.
- 6 sont maîtres de conférences dans l'enseignement supérieur
- 2 travaillent dans l'administration publique.
- On notera qu'aucun docteur ne s'est orienté vers la recherche publique.

Le docteur qui occupe un emploi précaire est enseignant sur un CDD.



Prédominance de l'emploi dans le privé pour les docteurs en Droit alors que les docteurs en Sciences Economiques privilégient le secteur académique et que ceux en Sciences de Gestion se partagent équitablement entre le privé et le public.

Situation du docteur et type d'activité	Droit		Sciences Economiques		Sciences de Gestion		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	5	100,0	5	83,3	6	100,0	16	94,1
Enseignants du supérieur	1	20,0	3	50,0	2	33,3	6	35,3
Administration publique	1	20,0			1	16,7	2	11,8
Autre activité CDI	3	60,0	2	33,3	3	50,0	8	47,1
Emploi précaire (CDD ou vacataire)			1	16,7			1	5,9
Enseignement CDD			1	16,7			1	5,9
Total	5	100,0	6	100,0	6	100,0	17	100,0

- 3 docteurs en Droit sur 5 travaillent dans le secteur privé.
- 3 docteurs en Sciences de Gestion sur 6 exercent une activité stable dans le secteur privé ; 2 ont intégré l'enseignement supérieur et 1 docteur travaille dans l'administration publique.

- 3 des 6 docteurs en Sciences Economiques sont maîtres de conférences, 2 travaillent dans le secteur privé et 1 enseigne sur un poste temporaire.

Les femmes sont dans le secteur privé, les hommes dans le public

Les docteurs de cette promotion 2002, comptent un peu moins de femmes (9) que d'hommes (11) :

- L'ensemble des femmes occupent un emploi stable ; un homme travaille sur CDD dans l'enseignement. Les femmes travaillent davantage dans le secteur privé (4 sur 7) que les hommes dont 6 sur 10 ont opté pour un emploi dans le secteur public dans l'enseignement supérieur ou dans l'administration.

Situation professionnelle selon le sexe

Situation du docteur et type d'activité	Femmes		Hommes		Total	
	N	%	N	%	N	%
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	7	100	9	90	16	94,1
Enseignants du supérieur	3	42,86	3	30	6	35,3
Administration publique			2	20	2	11,8
Autre activité CDI	4	57,14	4	40	8	47,1
Emploi précaire (CDD ou vacataire)			1	10	1	5,9
Enseignement CDD			1	10	1	5,9
Total	7	100	10	100	17	100,0
Situation inconnue	2		1		3	

Situation professionnelle selon l'origine géographique des docteurs

Situation du docteur et type d'activité	Française		Pays de l'UE		Maghreb		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	12	92,3	3	100	1	100	16	94,1
Enseignants du sup.	3	23,1	3	100			6	35,3
Administration publique	1	7,7			1	100	2	11,8
Autre activité CDI	8	61,5					8	47,1
Emploi précaire (CDD ou vacataire)	1	7,7					1	5,9
Enseignement CDD	1	7,7					1	5,9
Total	13	100,0	3	100	1	100	17	100,0
Situation inconnue	3						3	

Les docteurs étrangers sont tous fonctionnaires dans le public.

4 docteurs sur 20 sont étrangers ; majoritairement originaires des pays européens (3). L'ensemble de ces étrangers sont fonctionnaires dans le secteur public ; 3 dans l'enseignement supérieur et 1 dans l'administration.

Les docteurs français occupent, par contre, le plus souvent un emploi CDI dans le secteur privé ; c'est le cas pour 8 docteurs sur 13.

Situation professionnelle selon l'âge à la soutenance

Situation du docteur et type d'activité	<= 30 ans		> 30 ans		Total	
	N	%	N	%	N	%
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	5	83,3	11	100,0	16	94,1
Enseignants du supérieur	2	33,3	4	36,4	6	35,3
Administration publique			2	18,2	2	11,8
Autre activité CDI	3	50,0	5	45,5	8	47,1
Emploi précaire (CDD ou vacataire)	1	16,7			1	5,9
Enseignement CDD	1	16,7			1	5,9
Total	6	100,0	11	100,0	17	100,0
Situation inconnue	2		1		3	

8 docteurs avaient 30 ans ou moins au moment de la soutenance de leur thèse et 12 docteurs étaient âgés de plus de 30 ans.

- Il paraît difficile, vue la faiblesse des effectifs parmi les docteurs âgés de moins de 30 ans, de conclure à une quelconque influence de l'âge sur l'accès à un emploi stable.

Un peu moins d'un quart des docteurs (4 sur 20) ont achevé leur thèse en 3 ans ou moins et un peu moins d'un tiers (6) en quatre ans.

Situation professionnelle selon la durée de la thèse

Situation du docteur et type d'activité	<= 3 ans		4 ans		5 ans		6 ans		7 ans		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	3	100,0	5	83,3	3	100,0	2	100,0	3	100,0	16	94,1
Enseignants du supérieur	1	33,3	1	16,7	1	33,3	2	100,0	1	33,3	6	35,3
Administration publique	1	33,3			1	33,3					2	11,8
Autre activité CDI	1	33,3	4	66,7	1	33,3			2	66,7	8	47,1
Emploi précaire (CDD ou vacataire)			1	16,7							1	5,9
Enseignement CDD			1	16,7							1	5,9
Total	3	100,0	6	100,0	3	100,0	2	100,0	3	100,0	17	100,0
Situation inconnue	1		1				1				3	

Au premier abord la durée de l'attente d'un emploi stable ne paraît pas proportionnelle à la durée d'achèvement de la thèse : cependant la faiblesse des effectifs empêche d'établir une quelconque corrélation entre la durée de la thèse et l'insertion professionnelle.

Prédominance de l'autofinancement de la thèse.

Bien que le financement public des thèses est un peu plus fréquent dans cette Ecole Doctorale que dans celui de l'ED INEI – autre ED de l'UFR Droit, Sc. économiques et Sc. de Gestion- il reste cependant très faible.

- Seul 6 docteurs sur 20 ont bénéficié d'un financement spécifique pour la thèse.
 - 2 étaient allocataires de recherche MRT : l'un occupe un emploi stable dans le privé et l'autre est dans l'enseignement mais sur un poste précaire en CDD.

- 2 avaient eu un financement CIFRE ; ils travaillent dans le privé
- 2 avaient des bourses étrangères ; ils sont maîtres de conférences l'un en France, l'autre dans son pays d'origine.
- Un tiers des thèses (5) ont été préparées sans soutien financier, c'est à dire qu'elles ont été préparées avec l'aide financière de la famille. Ces docteurs occupent tous un emploi stable dans l'enseignement supérieur ou dans le secteur privé.
- Un petit nombre, soit 6 docteurs, disposait de moyens financiers par une forme quelconque de salariat où d'autre revenu pour préparer la thèse.

Situation professionnelle selon le type de financement de la thèse

Situation du docteur et type d'activité	0	1	9	10	40	50	60	Total
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	5	1	2	2	2	4		16
Enseignants du supérieur	2			1	2	1		6
Administration publique				1		1		2
Autre activité CDI	3	1	2			2		8
Emploi précaire (CDD ou vacataire)		1						1
Enseignement CDD		1						1
Total	5	2	2	2	2	4	0	17
Situation inconnue	1						2	3

0= Sans financement, 1=Allocation de recherche MRT, 9= CIFRE, 10=Salariés de la fonction publique, 40= Bourse étudiant étranger, 50=Autre mode de financement, 60= Sans réponse

Signalons enfin qu'aucun des docteurs de cette Ecole Doctorale n'a effectué de stage post-doc après l'obtention du doctorat.