



OBSERVATOIRE DE LA VIE ETUDIANTE

Vice-présidence du Conseil Scientifique

**Ecole Doctorale
Sciences et Technologies de l'Information et de la
Communication
STIC - ED 84**

**DEVENIR PROFESSIONNEL DES DOCTEURS TROIS ANS
APRES LA SOUTENANCE DE LA THESE**

Lise Vollenweider-Andresen

Janvier 2007

La présente note rend compte de la situation professionnelle des docteurs de la promotion 2002 de l'école doctorale STIC trois ans après la soutenance de leur thèse. Pour cette étude nous avons exploité la base de données¹ de notre enquête sur le devenir des docteurs de l'ED STIC². Son contenu permet de déterminer l'insertion professionnelle des docteurs de la promotion 2002 au 1^{er} mars 2005, soit environ trois ans après l'obtention de leur thèse. Il permet en second lieu de d'identifier un certain nombre de facteurs susceptibles d'agir sur l'insertion de ces docteurs.

Au total 41 docteurs ont soutenu leur thèse au cours de l'année 2002 dans une des cinq unités de recherches suivantes.

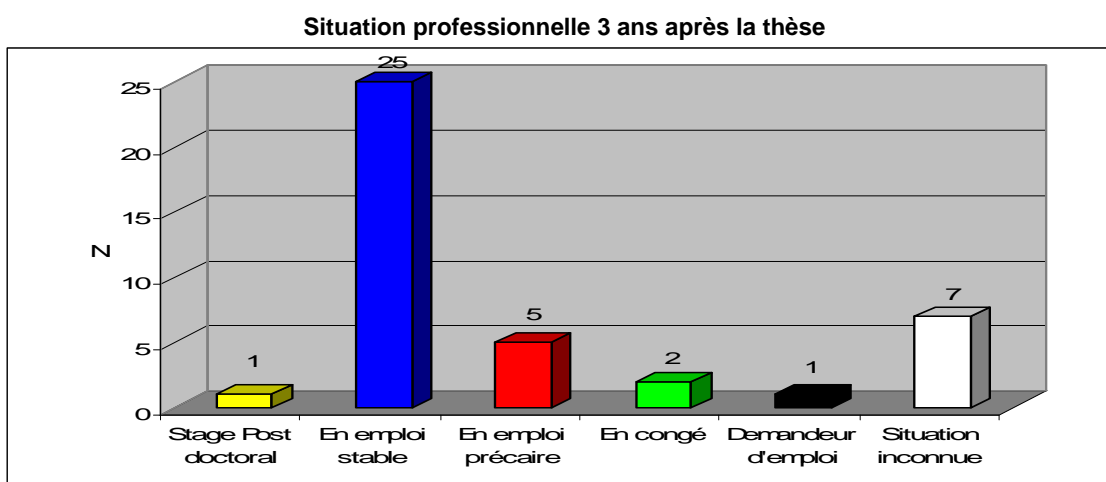
Unité de recherche	Nbr de soutenances en 2002
EURECOM	2
I3S, UMR 6070	6
INRIA	28
LEAT, UMR 6071	4
LPMC	1
Total	41

La situation de 7 d'entre eux (soit 17% de la promotion³) étant inconnue, notre étude ne concerne uniquement les 34 docteurs pour lesquels la question de la situation professionnelle au 1^{er} mars 2005 était renseignée.

Trois ans après la thèse, l'emploi stable n'est pas encore assuré.

Non seulement la totalité des docteurs ne sont pas en activité 3 ans après l'obtention de la thèse, mais l'on observe également qu'une proportion assez importante occupe encore un emploi temporaire. En effet :

- 3 sont hors activité, soit 9% des docteurs ; 2 sont en congé et 1 est au chômage.
- 6, soit 18%, exercent un emploi temporaire en CDD ou en tant que post-doc.
- 25 d'entre eux, soit 74%, occupent un emploi stable (CDI ou fonctionnaire).



¹ Les données utilisées ont été collectées auprès des directeurs de thèse.

² Lise Vollenweider-Andresen *Devenir des doctorants de l'Ecole Doctorale STIC*, Observatoire de la Vie Etudiante de l'Université de Nice-Sophia Antipolis, Juin 2006. <http://portail.unice.fr/jahia/page5974.html>

³ La faiblesse des effectifs induit que les pourcentages sont ici présentés uniquement à titre indicatif.

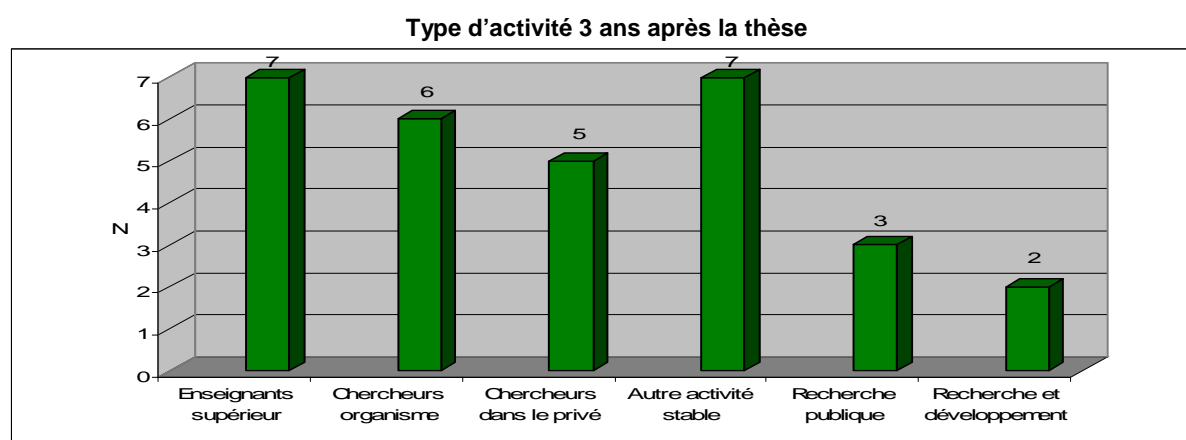
Prédominance des emplois dans l'enseignement supérieur et dans la recherche publique

Parmi les 25 docteurs en CDI ou fonctionnaires :

- 7 sont maîtres de conférences, soit 21% de l'ensemble des docteurs.
- 6 sont chercheurs au CNRS ou à l'INRIA, soit 18% de l'ensemble des docteurs.
- 12, soit 35% de l'ensemble des docteurs, ont été recrutés sur des emplois dans le secteur privé en tant que chercheur (5) ou ingénieur (7).

Sur les 5 docteurs qui occupent un emploi précaire :

- 3 travaillent sur des CDD dans un laboratoire de recherche public et 2 dans le secteur privé de recherche&développement.
- 1 docteur est encore en stage post doc.



Les docteurs en Electronique ou en Sciences de l'Ingénieur connaissent un accès à l'emploi plus favorable que ceux en Informatique.

La très grande majorité des thèses relève de l'Informatique, soit 28 thèses sur 41. Malgré la faiblesse des effectifs des autres spécialités (cf. tableau ci-dessus), il convient toutefois de noter que l'ensemble de docteurs en Electronique (5) et en Sciences de l'Ingénieur (6) connaissent une situation d'emploi stable trois ans après la thèse alors que ce n'est pas le cas pour les docteurs en Informatique.

Situation professionnelle selon la spécialité de la thèse

Situation du docteur et type d'activité	Automat. Trait Sign	Electronique	Informatique	Sc. de l'Ingénieur	Total
Stage Post doctoral			1		1
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	1	5	14	5	25
Enseignants supérieur		1	5	1	7
Chercheurs organisme	1	1	3	1	6
Chercheurs dans le privé			3	2	5
Autre activité stable		3	3	1	7
En emploi précaire (CDD ou vacataire)	1	0	4	0	5
Recherche publique			3		3
Recherche et développement	1		1		2
En congé			1	1	2
Demandeur d'emploi			1		1
Total	2	5	21	6	34
Situation inconnue			7		7

Situation professionnelle selon le sexe

Situation du docteur et type d'activité	Femmes		Hommes		Total	
	N	%	N	%	N	%
Stage Post doctoral			1	3,6	1	2,9
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	3	50,0	22	78,6	25	73,5
Enseignants supérieur			7	25,0	7	20,6
Chercheurs organisme	1	16,7	5	17,9	6	17,6
Chercheurs dans le privé			5	17,9	5	14,7
Autre activité stable	2	33,3	5	17,9	7	20,6
En emploi précaire (CDD ou vacataire)	2	33,3	3	10,7	5	14,7
Recherche publique	1	16,7	2	7,1	3	8,8
Recherche et développement	1	16,7	1	3,6	2	5,9
En congé			2	7,1	2	5,9
Demandeur d'emploi	1	16,7			1	2,9
Total	6	100,0	28	100,0	34	100,0
Situation inconnue	1		6		7	

Les femmes, peu nombreuses, connaissent un accès à l'emploi moins rapide que les hommes.

Les docteurs de cette promotion 2002, comptent nettement moins de femmes (7) que d'hommes (34) :

- En dépit de la faiblesse des effectifs féminins notons que 2 femmes sur 6 occupent un emploi temporaire et qu'une seule femme a intégré la fonction publique en tant que chercheuse à l'INRIA.

Des parcours professionnels contrastés selon l'origine nationale des docteurs.

11 docteurs sur 34 sont de nationalité étrangère.

- Les 4 docteurs originaires des pays européens occupent tous un emploi stable ; 1 est maître de conférences, 1 est chercheuse à l'INRIA et 2 sont employés dans le privé.
- La situation professionnelle est plus chaotique pour les 7 docteurs originaires de pays en voie de développement (PVD) : 4 occupent un emploi stable, 1 est en CDD sur un contrat de recherche, 1 est encore en post-doc et le dernier est au chômage

Les docteurs français ont essentiellement intégrés la recherche ; comme enseignants-chercheurs (4), chercheurs dans le public (7) ou dans le privé (6), soit sur CDI soit sur CDD.

Situation professionnelle selon l'origine géographique des docteurs

Situation du docteur et type d'activité	France		Pays de l'UE		Pays autres		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Stage Post doctoral					1	14,3	1	2,9
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	17	73,9	4	100,0	4	57,1	25	73,5
Enseignants supérieur	4	17,4	1	25,0	2	28,6	7	20,6
Chercheurs organisme	5	21,7	1	25,0			6	17,6
Chercheurs dans le privé	4	17,4			1	14,3	5	14,7
Autre activité stable	4	17,4	2	50,0	1	14,3	7	20,6
En emploi précaire (CDD ou vacataire)	4	17,4			1	14,3	5	14,7
Recherche publique	2	8,7			1	14,3	3	8,8
Recherche et développement.	2	8,7					2	5,9
En congé	2	8,7					2	5,9
Demandeur d'emploi					1	14,3	1	2,9
Total	23	100,0	4	100,0	7	100,0	34	100,0
Situation inconnue I	3		2		2		7	

La grande majorité des thèses ont été soutenues avant l'âge de 30 ans.

30 docteurs sur 34 avaient 30 ans ou moins au moment de la soutenance de leur thèse ; 4 étaient âgés de plus de 30 ans.

Situation professionnelle selon l'âge à la soutenance

Situation du docteur et type d'activité	<= 30 ans		> 30 ans		Total	
	N	%	N	%	N	%
Stage Post doctoral	1	3,3			1	2,9
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	21	70,0	4	100,0	25	73,5
Enseignants supérieur	5	16,7	2	50,0	7	20,6
Chercheurs organisme	6	20,0			6	17,6
Chercheurs dans le privé	5	16,7			5	14,7
Autre activité stable	5	16,7	2	50,0	7	20,6
En emploi précaire (CDD ou vacataire)	5	16,7			5	14,7
Recherche publique	3	10,0			3	8,8
Recherche et développement	2	6,7			2	5,9
En congé	2	6,7			2	5,9
Demandeur d'emploi	1	3,3			1	2,9
Total	30	100,0	4	100,0	34	100,0
Situation inconnue	6		1		7	

Achever la thèse en 3 ans favorise un recrutement dans la recherche publique, mais n'exclut pas pour autant totalement les situations précaires.

- 14 docteurs (40%) ont terminé la thèse en 3 ans ;

- 4 sont Chargés de Recherche dans un organisme public et 2 travaillent sur un CDD dans un laboratoire de recherche public.
- 3 sont enseignants-chercheurs dans l'enseignement supérieur.
- 3 travaille dans le privé sur un poste d'emploi stable
- 1 est en post-doc et 1 autre est en congé.

Situation professionnelle selon la durée de la thèse

Situation du docteur et type d'activité	<= 3 ans		4 ans		5 ans		6 ans		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Stage Post doctoral	1	7,1							1	2,9
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	10	71,4	12	70,6	2	100,0	1	100,0	25	73,5
Enseignants supérieur	3	21,4	4	23,5					7	20,6
Chercheurs organisme public	4	28,6	2	11,8					6	17,6
Chercheurs dans le privé	1	7,1	4	23,5					5	14,7
Autre activité stable	2	14,3	2	11,8	2	100,0	1	100,0	7	20,6
En emploi précaire (CDD ou vacataire)	2	14,3	3	17,6					5	14,7
Recherche publique	2	14,3	1	5,9					3	8,8
Recherche et développement			2	11,8					2	5,9
En congé	1	7,1	1	5,9					2	5,9
Demandeur d'emploi			1	5,9					1	2,9
Total	14	100,0	17	100,0	2	100,0	1	100,0	34	100,0
Situation inconnue	3		4						7	

- 50%, soit 17 docteurs ont terminé leur thèse en 4 ans :

- 2 sont titularisés Chargés de Recherche et 1 travaille sur un CDD dans un laboratoire de recherche public
- 4 sont enseignants-chercheurs dans l'enseignement supérieur.
- 4 sont chercheurs dans le privé sur CDI et 2 sont recrutés temporairement dans le secteur privé de recherche&développement.
- 2 occupent un autre type d'emploi stable dans le privé
- 1 est en congé
- 1 est au chômage

La totalité des docteurs ont bénéficié d'un financement durant la préparation de leur thèse.

15 docteurs sur 34 étaient financés par une allocation de recherche MRT. Cette source de financement, considérée comme la voie royale d'accès au secteur d'emploi académique, n'assure cependant pas toujours une insertion professionnelle stable. En effet, 3 docteurs allocataires sur 15 occupent un emploi temporaire et 1 docteur est au chômage, trois ans après la thèse, alors que pour l'ensemble des docteurs ayant bénéficié d'autres sources de financement la situation est la suivante ; sur 19 docteurs 3 occupent un emploi temporaire et 2 sont en congés.

Situation professionnelle selon le type de financement de la thèse

Situation du docteur et type d'activité	1	3	4	7	9	10	19	30	40	7+39	Total
Stage Post doctoral			1								1
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	11	1	3	1		1	1	1	5	1	25
Enseignants supérieur	2	1	1						3		7
Chercheurs organisme public	4		1							1	6
Chercheurs dans le privé	1		1	1		1			1		5
Autre activité stable	4						1	1	1		7
En emploi précaire (CDD ou vacataire)	3		1						1		5
Recherche publique	1		1						1		3
Recherche et développement	2										2
En congé				1	1						2
Demandeur d'emploi	1										1
Total	15	1	5	2	1	1	1	1	6	1	34
Situation inconnue	4							1	2		7

1=Allocation de recherche MRT, 3= BDI CNRS ou mixte, 4= Autres organismes de recherche, 7=Aides de Collectivités locales ou territoriales, 9= CIFRE, 10=Salariés de la fonction publique, 19=Salariés du secteur privé, 30=Financements sur contrats labo, 39= Autres financements par une entreprise, 40= Bourse étudiant étranger.

Le post-doctorat tend à devenir une norme.

L'allongement de la période de pré-recrutement permet à un grand nombre d'effectuer un post-doctorat.

Dans l'ED STIC 15 docteurs sur 34 ont effectué un stage post-doc après la thèse

Notons d'abord que la totalité des 6 docteurs recrutés dans la recherche publique ont effectué un post-doctorat.

Cette voie royale d'insertion professionnelle masque cependant des situations d'emploi variables. En effet, près d'un tiers des docteurs ayant effectué un post-doc connaissent, encore 3 ans après la thèse, une situation d'emploi temporaire ou transitoire.

- 1 docteur est en stage post-doc
- 1 docteur est au chômage
- 4 docteurs occupent un emploi en CDD

Situation professionnelle selon stage post-doc effectué

Situation du docteur et type d'activité	Non		Oui		Sr		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Stage Post doctoral			1	6,3			1	2,9
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	12	80,0	10	62,5	3	100,0	25	73,5
Enseignants supérieur	5	33,3	1	6,3	1	33,3	7	20,6
Chercheurs organisme public			6	37,5			6	17,6
Chercheurs dans le privé	4	26,7	1	6,3			5	14,7
Autre activité stable	3	20,0	2	12,5	2	66,7	7	20,6
En emploi précaire (CDD ou vacataire)	1	6,7	4	25,0			5	14,7
Recherche publique	1	6,7	2	12,5			3	8,8
Recherche et dévelop.			2	12,5			2	5,9
En congé	2	13,3					2	5,9
Demandeur d'emploi			1	6,3			1	2,9
Total	15	100,0	16	100,0	3	100,0	34	100,0
Situation inconnue			2		5		7	

Nos analyses de la localisation des lieux de travail montrent que les docteurs recrutés comme chargés de recherche connaissent une faible mobilité géographique ; deux tiers d'entre eux ont été nommés dans un laboratoire de recherche associé à l'Université de Nice-Sophia Antipolis. Les docteurs recrutés comme maîtres de conférences connaissent par contre un niveau plus élevé de mobilité ; 4 sur 7 d'entre eux ont été nommés dans un établissement autre que celui où ils ont soutenu leur thèse.

Retenons enfin que 5 docteurs étrangers sur 11 ont été recrutés dans les Alpes Maritimes et 4 docteurs français sur 26 exercent un emploi localisé à l'étranger.

Localisation de l'emploi selon les situations professionnelles

Situation du docteur et type d'activité	Alpes Maritimes		Etranger		Paris		Hors 06		Inconnue		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Stage Post doctoral			1	100,0							1	100,0
En emploi stable (CDI ou fonctionnaire)	10	40,0	5	20,0	4	16,0	5	20,0	1	4,0	25	100,0
Enseignants supérieur	3	42,9	1	14,3			3	42,9			7	100,0
Chercheurs organisme public	4	66,7			1	16,7	1	16,7			6	100,0
Chercheurs dans le privé			2	40,0	2	40,0			1	20,0	5	100,0
Autre activité stable	3	42,9	2	28,6	1	14,3	1	14,3			7	100,0
En emploi précaire (CDD ou vacataire)	2	40,0	3	60,0							5	100,0
Recherche publique	2	66,7	1	33,3							3	100,0
Recherche et développement			2	100,0							2	100,0
En congé	1	50,0			1	50,0					2	100,0
Demandeur d'emploi									1	100,0	1	100,0
Total	13	38,2	9	26,5	5	14,7	5	14,7	2	5,9	34	100,0
Situation inconnue			1						6		7	

