

LE DEVENIR DES ÉTUDIANTS DIPLÔMÉS DE MASTER - Promotion 2008

ZOOM SUR LES DIPLÔMÉS EMPLOYÉS AU NIVEAU CADRE DANS LES ALPES-MARITIMES ET MONACO

Dans le cadre de l'enquête « devenir des étudiants diplômés de Master promotion 2007-2008 de l'Université Nice Sophia Antipolis », l'Observatoire de la Vie Étudiante de l'UNS a choisi d'étudier de plus près la qualité de l'insertion d'une partie bien spécifique des répondants : les diplômés en emploi dans les Alpes-Maritimes ou Monaco au 1^{er} décembre 2010, exerçant une fonction de niveau ingénieur ou cadre.

Cette population représente 23,5% des répondants en emploi à cette date.

Quelle est la qualité de l'emploi de ces diplômés, en comparaison de l'ensemble des cadres ?

Quels sont les caractéristiques du marché du recrutement des Alpes-Maritimes et Monaco, au regard des indicateurs de qualité de l'insertion ?

Observatoire de la Vie Étudiante, février 2012

Dans ce livret :

- QUI SONT LES DIPLÔMÉS EMPLOYÉS AU NIVEAU CADRE DANS LES ALPES-MARITIMES ET MONACO ?
- QUALITÉ DE L'EMPLOI
- ACCÈS À L'EMPLOI
- CARACTÉRISTIQUES DE L'ENTREPRISE
- EN BREF...

RÉCAPITULATIF DES EFFECTIFS DE L'ENQUÊTE

Diplômés de Master 2008 : **1944**

Questionnaires exploités : **1466**

Répondants en emploi au 1^{er} décembre 2010 : **1106**

*Répondants en emploi dans les
Alpes-Maritimes ou Monaco
avec un niveau cadre : **260***

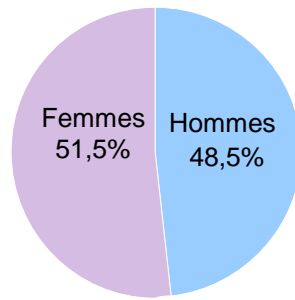
NB : Les résultats présentés portent sur la sous-population encadrée ci-dessus.

Le terme de « diplômés » dans ce document fait référence aux diplômés de Master 2008, parmi ceux sollicités, qui ont répondu à l'enquête.

Les pourcentages affichés sont calculés sur le nombre de répondants à la question concernée.

QUI SONT LES DIPLÔMÉS EMPLOYÉS AU NIVEAU CADRE DANS LES ALPES-MARITIMES ET MONACO ?

Répartition hommes-femmes



La répartition Hommes-Femmes chez les répondants de niveau ingénieur/cadre qui travaillent dans les Alpes-Maritimes ou à Monaco est identique à la répartition de l'ensemble des répondants.

Pour ces répondants, il n'y a aucune sur-représentation d'un genre.

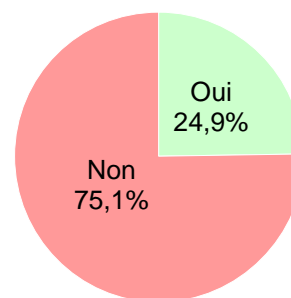
Diplôme d'origine	Pourcentage
Bac économique et social	17,4%
Bac scientifique	46,5%
Bac littéraire	11,2%
Bac technique ou technologique	12,0%
Bac professionnel	0,8%
Diplôme équivalent ou étranger	12,0%

Le Bac Scientifique est plus représenté chez les ingénieurs/cadres des Alpes-Maritimes et Monaco que chez l'ensemble des répondants qui ont un niveau cadre (+5%).

En revanche ce sont les diplômes équivalents ou étrangers qui sont sous-représentés ici.

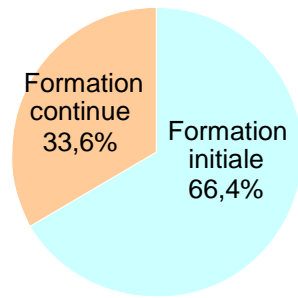
On trouve moins de boursiers chez les répondants ayant un niveau ingénieur ou cadre, et d'autant moins s'ils sont en poste dans les Alpes-Maritimes ou Monaco.

Bourse



QUI SONT LES DIPLÔMÉS EMPLOYÉS AU NIVEAU CADRE DANS LES ALPES-MARITIMES ?

Formation initiale / Formation continue



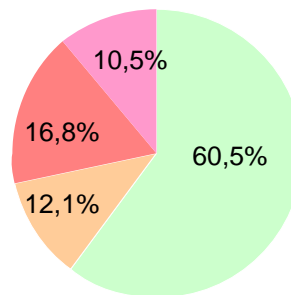
Un tiers des répondants travaillant au niveau cadre dans les Alpes-Maritimes / Monaco a été diplômé du Master 2008 au titre de la formation continue.

Ce chiffre est supérieur à l'ensemble des répondants et à l'ensemble des cadres.

Plus de 60% des cadres des Alpes-Maritimes et Monaco sont originaires des Alpes-Maritimes (44% pour l'ensemble des répondants).

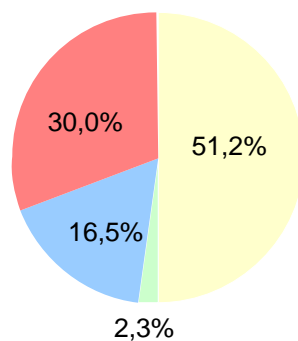
Cette donnée témoigne de l'attachement des diplômés originaires des Alpes-Maritimes à leur département.

Origine géographique



■ Alpes-Maritimes ■ PACA hors Alpes-Maritimes ■ Hors PACA ■ Étranger

Domaine du Master obtenu

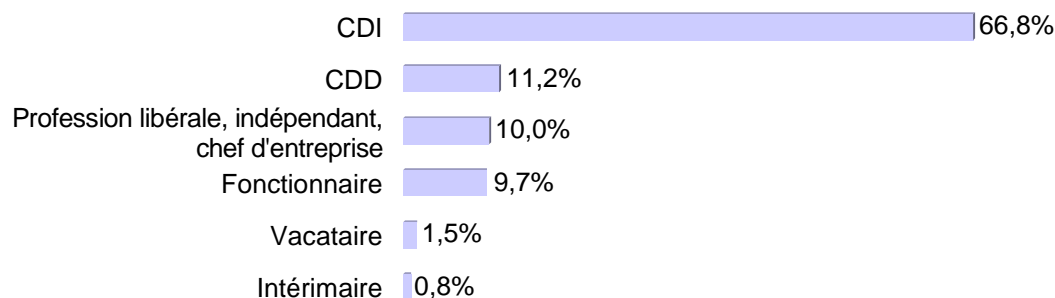


■ DEG ■ LLA ■ SHS ■ STS

Il y a une légère sur-représentation des diplômés du domaine DEG (Droit, Économie, Gestion) par rapport à l'ensemble des ingénieurs / cadres (+4%).

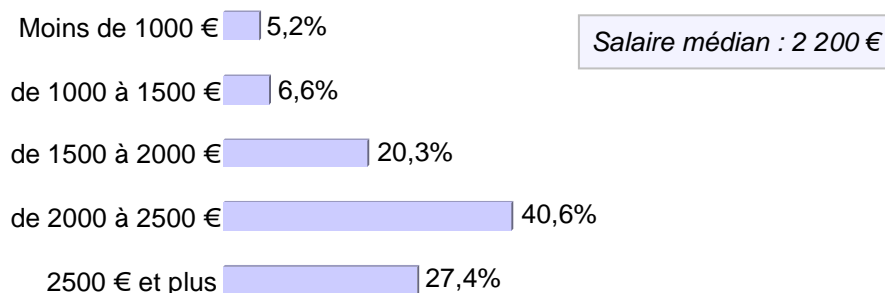
Inversement, la part de diplômés de STS (Sciences, Technologies, Santé) est moins importante ici que chez l'ensemble des cadres (-6%).

Statut de l'emploi



Les deux tiers des répondants en emploi dans les Alpes-Maritimes ou Monaco au niveau cadre sont en CDI ; c'est 4% de plus que sur l'ensemble des répondants en emploi au 1^{er} décembre 2010. Le taux de CDD est lui 6 points en-dessous de l'ensemble des diplômés en emploi.

Niveau de rémunération

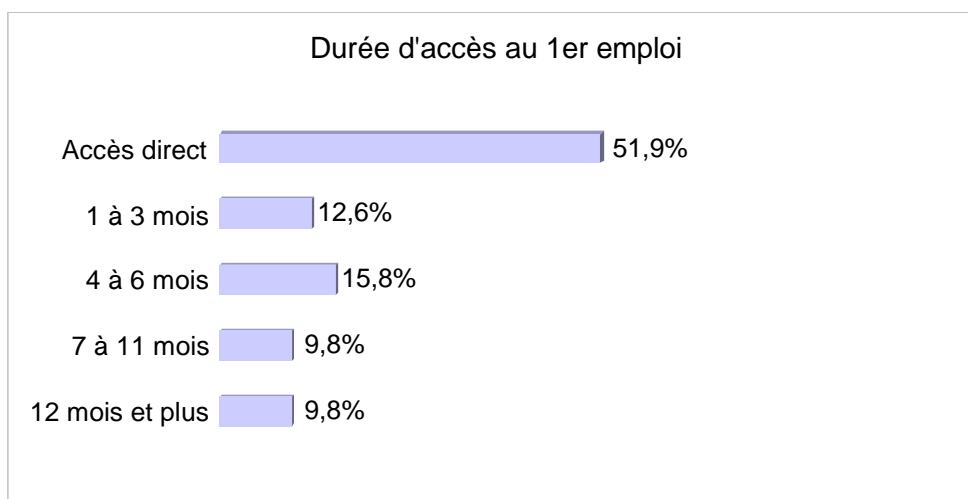


68% des cadres en emploi à temps plein dans les Alpes-Maritimes ou Monaco gagnent plus de 2 000 € par mois (salaire net, primes incluses).

Le salaire médian s'élève à 2 200 € pour cette population contre 2 100 € pour l'ensemble des cadres (toutes localisations confondues).

Les 20 intitulés d'emploi les plus cités par les répondants

Psychologue
Ingénieur d'études/recherche/développement
Avocat/Juriste
Développeur
Directeur(trice) établissement/service
Chef de service/secteur
Consultant(e)
Enseignant(e)
Ingénieur informatique/logiciel
Cadre de santé
Chargé(e) de mission
Chef de projet
Contrôleur de gestion
Notaire stagiaire
Responsable marketing/qualité
Assistant(e) juridique
Auditeur(trice)
Chargé(e) d'affaires
Conseiller clientèle pour les particuliers
Gérant de société



Plus de la moitié des cadres des Alpes-Maritimes et Monaco ont accédé à leur emploi directement à la sortie du Master en 2008 (le graphique ci-dessus ne considère pas les embauches antérieures à l'année d'obtention du diplôme). En moyenne, la durée d'accès au premier emploi pour ces répondants est de 4,7 mois contre 5,2 pour l'ensemble des cadres (et 6,1 pour l'ensemble des répondants en emploi).

De plus, 63% d'entre eux sont toujours dans leur premier emploi au 1^{er} décembre 2010, alors qu'au global les répondants en emploi sont 58% dans ce cas (tous niveaux et toutes localisations confondus).

Les cadres des Alpes-Maritimes et Monaco ont donc eu accès à leur premier emploi plus vite que les autres, et ils ont plutôt tendance à le conserver.

Mode d'obtention de l'emploi	Cadres des Alpes-Maritimes
Candidature spontanée	28,6%
À l'issue d'un stage	27,5%
Réseau de relations personnelles	22,0%
Réseau de relations tissé durant les études	7,8%
Réussite concours administratif	5,9%
Internet	3,9%
À l'ANPE Pôle Emploi	3,1%
Autres	1,2%

Concernant le mode d'obtention de l'emploi, le trio de tête « candidature spontanée / stage / réseau de relations personnelles » regroupe 78% des réponses.

Ces chiffres ne sont pas très éloignés de l'ensemble des cadres, toutefois on remarque que l'obtention par le biais du stage prend une place plus importante ici, ce qui explique notamment le fort taux d'accès direct à l'emploi à la sortie du Master, vu précédemment.

Le stage de fin d'études représente donc un levier particulièrement intéressant pour les diplômés 2008.

CARACTÉRISTIQUES DE L'ENTREPRISE

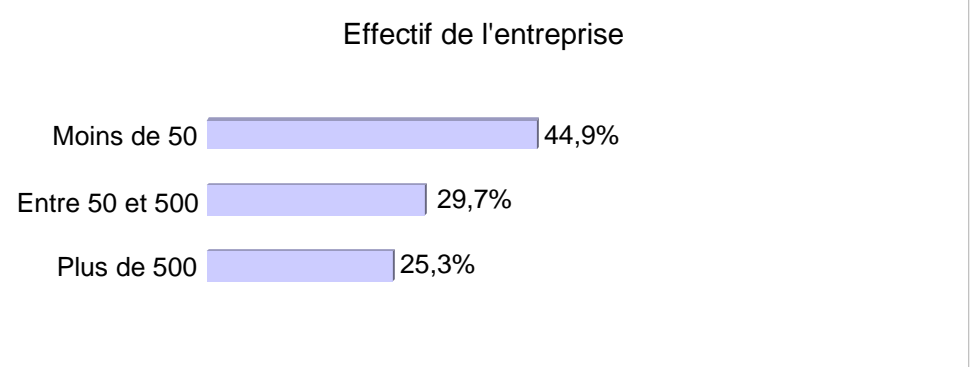
Les 20 entreprises les plus citées par les répondants

Centre Hospitalier Universitaire de Nice
EHPAD
Logica
Sopra Group
Atos Origin
Société générale
CIA (société de service)
MECAPLAST
Schneider Electric
AFPA
ALC
Amadeus
ARKOPHARMA
CCAS
Centre hospitalier de Grasse
Communauté urbaine Nice Côte d'Azur
Éducation nationale
Experian
GALDERMA R&D
Isatis

Le CHU de Nice (qui regroupe 5 hôpitaux de la ville) représente le plus gros employeur pour les diplômés cadres en emploi dans les Alpes-Maritimes ou Monaco.





Viennent ensuite les EHPAD (Établissements d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes) du département.

Les « petites » structures (moins de 50 salariés) représentent une part légèrement supérieure pour les cadres des Alpes-Maritimes / Monaco, par rapport à l'ensemble des répondants en emploi au 1^{er} décembre 2010.



Activité de l'entreprise	Cadres des Alpes-Maritimes et Monaco	
Santé humaine et action sociale	23,8%	C'est sans surprise qu'on retrouve le secteur de la santé humaine et action sociale au sommet de ce tableau. Les secteurs information / communication et autres activités de services (activités tertiaires non marchandes) sont aussi pourvoyeurs d'emploi pour les cadres des Alpes-Maritimes et Monaco.
Information et communication	13,3%	
Autres activités de service	12,9%	
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	9,3%	
Activités financières et d'assurance	8,5%	
Industries (manufacturières, extractives et autres)	7,7%	
Enseignement	6,9%	
Administration publique	6,5%	
Commerce, transports, hébergement et restauration	5,6%	
Activités de services administratifs et de soutien	3,2%	
Construction	1,6%	
Arts, spectacles et activités récréatives	0,8%	

INDICATEURS DE QUALITÉ DE L'EMPLOI POUR LES 4 PREMIÈRES ENTREPRISES EN TERME D'EMBAUCHE POUR LES CADRES DES ALPES-MARITIMES ET MONACO

Entreprise et qualité de l'emploi	 Centre Hospitalier Universitaire de Nice	 EHPAD Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes	 Logica be brilliant together	 Sopra group
Taux d'emploi stable	66,7%	85,7%	100,0%	100,0%
Salaire médian	1 675 €	2 240 €	2 100 €	1 900 €
Secteur d'activité	Santé humaine et action sociale (public)	Santé humaine et action sociale (public ou privé)	Information et communication / Activités de service (privé)	Information et communication / Activités spécialisées, scientifiques (privé)
Intitulés d'emplois	Psychologue, Cadre de santé, Attaché de recherche clinique	Psychologue, Cadre de santé, Directeur(trice) d'établissement	Ingénieur IT, Consultant(e), Analyste	Ingénieur études et développement, Ingénieur informatique

NB : Ce tableau est à lire avec précaution : il découle de calculs sur de très faibles effectifs et a pour but de dégager des tendances générales.

CONCLUSION

Les diplômés 2008 de Master qui ont un emploi de niveau ingénieur/cadre dans les Alpes-Maritimes ou Monaco ont bénéficié d'une insertion professionnelle de qualité, très proche de celle de l'ensemble des répondants de niveau ingénieur/cadre (toutes localisations confondues). La principale différence réside dans le niveau de rémunération qui est légèrement supérieur et l'accès à l'emploi qui semble ici facilité.

Les métiers de la psychologie et de l'ingénierie des nouvelles technologies sont particulièrement porteurs dans le département.

C'est pourquoi les principaux secteurs d'embauche sont la santé humaine/action sociale, l'information/communication et les activités de service.

Ces activités économiques sont représentées notamment par le CHU de Nice (plus gros employeur pour nos répondants), les EHPAD des Alpes-Maritimes, et les entreprises de conseil en management et nouvelles technologies Logica et Sopra Group.

260 diplômés de MASTER 2008 employés au niveau ingénieur/cadre dans les Alpes-Maritimes ou Monaco au 01/12/2010, soit **23,5%** des répondants en emploi

Taux de stabilité de l'emploi : **86,5%**

Dont :

CDI : **66,8%**

Professions libérales, indépendants, chefs d'entreprise : **10,0%**

Fonctionnaires : **9,7%**

Durée moyenne d'accès au 1^{er} emploi : **4,7 mois**

Salaire mensuel médian* : **2 200 €**

* Salaire net, primes incluses, tel que la moitié des salariés de la population considérée gagne moins et l'autre moitié gagne plus.

Débouchés et recrutement dans les Alpes-Maritimes et Monaco :

Secteurs : - **Santé humaine/action sociale**
- **Information/Communication**
- **Activités de service**

Types d'entreprises : - **Hôpitaux**
- **Établissements sanitaires et sociaux**
- **Entreprises de consulting / conseil en management et nouvelles technologies**

Université Nice Sophia Antipolis
Observatoire de la Vie Étudiante
Enquête Devenir des diplômés 2008 de Master

Directeur : Jean-Baptiste Nicolas
Chargée de collecte des données : Marie-Annick Denche
Chargée d'exploitation des données : Julie Marty

⇒ Plus de publications sur : <http://unice.fr/orientation-emplois-stages/ove>